



Väggkraft AB – Code of Conduct (Uppförandekod)

1. Syfte

Denna uppförandekod beskriver de värderingar och riktlinjer som gäller för alla medarbetare, leverantörer och samarbetspartners till Väggkraft AB. Syftet är att säkerställa ett etiskt, hållbart och ansvarsfullt agerande i alla delar av vår verksamhet.

2. Våra värderingar

- Ansvar – Vi tar ansvar för vårt arbete, vår miljö och vårt samhälle.
- Respekt – Vi bemöter alla människor med respekt och värdighet.
- Transparens – Vi är öppna och ärliga i vår kommunikation.
- Hållbarhet – Vi främjar långsiktigt hållbara lösningar i vårt arbete.

3. Etiska principer

- Lagar och regler: Alla anställda och samarbetspartners ska följa gällande lagar, regler och avtal.
- Antikorruption och mutor: Väggkraft AB accepterar inte någon form av mutor, otillbörliga gåvor eller oetiskt inflytande.
- Intressekonflikter: Medarbetare ska undvika situationer där personliga intressen kan stå i konflikt med företagets.
- Sekretess och information: Konfidentiell information ska skyddas och endast delas när det är nödvändigt och tillåtet.
- Rättvisa och likabehandling: Diskriminering, trakasserier och mobbning accepteras inte. Alla ska behandlas lika oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation eller sexuell läggning.

4. Arbetsmiljö

- Väggkraft AB ska tillhandahålla en trygg och säker arbetsmiljö.
- Hälsa och säkerhet prioriteras alltid.
- Alkohol eller droger får inte förekomma på arbetsplatsen.

5. Miljöansvar

Vi ska arbeta för att minimera negativ miljöpåverkan och följa företagets miljöpolicy i allt vi gör.

6. Ansvar och rapportering

- Alla medarbetare ansvarar för att följa denna uppförandekod.
- Misstänkta överträdelser ska rapporteras till närmaste chef eller ledning.
- Vägkraft AB tolererar inte repressalier mot någon som i god tro rapporterar en överträdelse.

7. Uppföljning och förbättring

Denna uppförandekod granskas regelbundet och uppdateras vid behov.